



TALCA

Diplomado

PSICOLOGÍA APLICADA A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

DOBLE CERTIFICACIÓN EN
Ley 16.744 y Evaluación de
enfermedades profesionales

DESCRIPCIÓN

La prevención de riesgos laborales ha pasado de ser un tema de estudio y exclusividad técnica, asociado a procesos industriales o condiciones objetivas del tipo de faena, a otro integrador de los aspectos psicológicos, sociales y culturales del trabajo, donde se suma al trabajador como persona, ser activo y parte de una compleja red social, con diversos factores que determinan o afectan su comportamiento en el trabajo.

El diplomado forma conceptualmente y entrega tecnología psicosocial para desarrollar competencias para prevenir riesgos laborales y contribuir a la mejora en la calidad de vida en el trabajo. Los profesionales adquieren competencias teóricas y aplicadas para analizar, diagnosticar e intervenir en este ámbito, resultando una oportunidad de actualización, tanto para los profesionales psicólogos como de otras disciplinas involucradas en la prevención y gestión de riesgos laborales.

El programa se alinea con los requerimientos legales, relativos a normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, y vigilancia y gestión de riesgos de tipo psicosocial en el trabajo (Minsal – 2013).



REQUISITOS

Fotocopia legalizada de la Cédula de Identidad por ambos lados.

Curriculum en el que se detalle la formación académica y profesional del candidato.

Copia legalizada del Certificado de Título Profesional.

Estudiante con título Universitario Extranjero requieren fotocopia de homologación del título en Chile.

Solicitud de Postulación Completa.

Haber entregado toda la documentación correspondiente en las fechas establecidas.

DIRIGIDO A

Profesionales del área de la salud, las Ciencias Sociales y de la Ingeniería, relacionados directa o indirectamente con la seguridad y la salud ocupacional, tales como: expertos en prevención de riesgos, médicos, enfermeras, psicólogos y otros profesionales, interesados en desarrollar competencias relativas a la incorporación de la dimensión psicosocial en el diagnóstico, diseño e implementación de intervenciones preventivas en seguridad y salud ocupacional.

OBJETIVOS

GENERALES

Desarrollar competencias para incorporar la dimensión psicosocial en el diagnóstico, diseño e implementación de intervenciones en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

Distinguir los conceptos centrales relativos al enfoque psicosocial aplicado al ámbito de la prevención de riesgos laborales.

Aplicar metodologías para el diagnóstico de factores y riesgos laborales de índole psicosocial presentes en el lugar de trabajo.

Identificar modelos de intervención y buenas prácticas en seguridad y salud ocupacional.

MALLA CURRICULAR

MODULO 1

INTRODUCCIÓN A LA SALUD OCUPACIONAL

- Introduce a la perspectiva psicosocial como base para el abordaje de la complejidad asociada a los fenómenos relativos al ámbito de la seguridad y la salud ocupacional.
- Permite identificar aspectos relevantes de la actual normativa legal, que regula las temáticas de seguridad y salud ocupacional en Chile, especialmente en lo referido a salud mental.

MODULO 2

PROCESOS PSICOLÓGICOS BÁSICOS Y ENFOQUES APLICADOS A SSO

- Aborda los fundamentos de los procesos psicológicos básicos aplicados a la conducta de riesgo y el aprendizaje de conductas seguras.
- Aporta elementos para el diseño de intervenciones en seguridad desde un enfoque conductual.

MODULO 3

INFLUENCIA Y PERSUASIÓN PARA LA SEGURIDAD

- Identifica el concepto de actitud y persuasión y su rol en el comportamiento humano.
- Entrega elementos respecto a modelos de cambio de actitudes para el beneficio de

MODULO 4

EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y FORMACIÓN EN SSO

- Capacita en evaluación de condiciones de riesgos en el trabajo.
- Revisa aspectos clave para el desarrollo de programas de mejoramiento de la competencia seguridad y factores psicosociales a través de instancias de capacitación y coaching.

MODULO 5

PROCESOS PSICOSOCIALES, ORGANIZACIONALES Y GESTIÓN PARA UNA CULTURA DE SEGURIDAD

- Revisa modelos psicosociales y organizacionales relacionados con una gestión efectiva en seguridad ocupacional
- Entrega herramientas de análisis e intervención en salud ocupacional, clima y cultura de seguridad.

INFORMACIÓN

REQUISITOS DE APROBACIÓN

La Universidad certificará la aprobación del Diplomado a las personas que:
Asistan al 80% de las sesiones programadas.
Aprueben todos los módulos impartidos con un promedio igual o superior a la calificación 4.0 (cuatro punto cero), en una escala de 1 a 7.

ADMISIÓN

Fecha de Postulación: 02 de Marzo del 2020 al 19 de Julio del 2020.

Fecha Inicio del Programa: 03 de Agosto del 2020.

VALORES

Matrícula : \$159.000 / Valor referencial

Arancel: \$1.200.000

Descuentos: 15% a ex alumnos de la Universidad de Talca.

10% a quienes cancelen la totalidad del arancel en efectivo, antes de la fecha de inicio de clases.

HORARIOS

Viernes de 17:00 a 21:00 hrs. y sábados de
09:00 a 13:00 y de 14:00 a 18:00 hrs.

Facultad de Psicología / Campus Talca /
Avda. Lircay S/N

CONTACTO

Alejandra Herrera Tello
Centro de Psicología Aplicada (CEPA)
Facultad de Psicología
Fono: (56 - 71) 220 17 83
Email: admisión.cepa@utalca.cl

www.otalca.cl



VICERRECTORÍA
DE VINCULACIÓN
CON EL MEDIO



FORMACIÓN
CONTINUA



FACULTAD DE
PSICOLOGÍA
UNIVERSIDAD DE TALCA



CENTRO DE
PSICOLOGÍA
APLICADA
UNIVERSIDAD DE TALCA



Comisión Nacional
de Acreditación
CNA-Chile

UNIVERSIDAD DE TALCA
ACREDITADA 6 AÑOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL,
DOCENCIA DE PREGRADO,
INVESTIGACIÓN,
DOCENCIA DE POSTGRADO Y
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
DESDE EL 27/11/2019 HASTA 27/11/2025

CONTACTO: diplomados@otalca.cl · 71 2418884 · 2 norte 685 - Talca